



STYREPROTOKOLL

MØTEDATO: 24. februar 2026

TILSTEDE:

Medlemmer		Varamedlemmer		Andre	
Aslak Wegge (leder)	M	1. Åse Førland Velle		Jan Røilid	M
Lene Holtskog	M	2. Morten Nilsen		Eddie Hoel	M ⁽²⁾
Glen Allan Eikeland	M			Hans Arne Madsen	M ⁽¹⁾
Ole Andreas Holthe	M	1. Trond Busterud		Jan Øyvind Larsen	M ⁽¹⁾
Carl Martin Moseid	M	2. Tor Geir Bue			

⁽¹⁾ Møtte under sak 1/26, ⁽²⁾ Møtte for sak nr 2/26, men forlot møtet pga vakt/brann.

Innledning:

Styreleder ønsket velkommen til møte og innledet med en presentasjonsrunde som følge av endring i styresammensetning. Glen Allan Eikeland er kommet inn som nytt styremedlem og representerer eierne i styret. Aslak Wegge er ny styreleder og Lene Holtskog er ny nestleder.

Det var ingen merknader til innkalling eller saker til eventuelt.

Sak nr: 28/25 Protokoll fra styremøte 17. november 2025

Forslag til vedtak:

Protokoll fra styremøte 17. november 2025 godkjennes.

Vedtak:

Enstemmig vedtatt.

Sak nr 1/26 Orientering – KBR Årsmelding 2025

Behandling: Brannsjef sammen med Hans Arne Madsen og Jan Øyvind Larsen gav styret en orientering om hovedelementene fra respektive fagavdelinger gjennom 2025. Formatet på årsmeldingen og innhold får gode tilbakemeldinger fra styret, samtidig ble det gitt tilbakemelding på å formidle mer opp mot måloppnåelse. Dette tar brannsjefen med tilbake til organisasjonen.

Forslag til vedtak:

Styret tar årsmelding 2025 til orientering. Rapporten tas med som et vedlegg til årsregnskap 2025 ved behandling i representantskapet.



Vedtak:

Enstemmig vedtatt.

Sak nr 2/26 Orientering – Foreløpige regnskapstall 2025

Behandling: Brannsjefen orienterte styret om hovedtallene bak et foreløpig resultat. Regnskapet viser et positivt netto driftsresultat på 5,2 mill. kr noe som er 10,2 mill. kr bedre enn regulert budsjett. Ser man bort fra finanskostnad (2,6 mill), pensjon (2,3 mill) og sykepenger (1 mill) er underforbruket på 4,3 mill. Dette utgjør ca 2,5 % av totalbudsjettet. Deflator ble lagt inn med en størrelse på 4,1 %, denne har sannsynligvis vært lavere og bidrar i denne sammenheng. Brannsjefens anbefaling inn mot endelig regnskapsbehandling er å sette «overskuddet» for branddelen inn på disposisjonsfondet. Da sørger vi for en buffer inn mot en potensiell kostnadsøkning for leie av midlertidig lokaler gjennom byggefasen for Kristiansand stasjon. Når kostnadsbildet er kjent kan vi videreføre målsetningen om å balansere disposisjonsfondet rundt 5 mill.

Forslag til vedtak:

Styrets tar informasjonen til orientering.

Vedtak:

Enstemmig vedtatt

Sak nr: 3/26 Orientering – Representantskapets behandling av Iveland kommune sin forespørsel om å utrede brannsamarbeid mot KBR

Behandling: Brannsjefen orienterte kort om resultatet av behandlingen av Iveland kommune sin forespørsel. Representantskapet er for å se på et samarbeid innenfor brann og redningsområdet, men da i et større regionalt perspektiv som favner Agder. Representantskapets medlemmer vil selv ta initiativ til dette.

Forslag til vedtak:

Styret tar informasjonen til orientering.

Vedtak:

Enstemmig vedtatt



Sak nr 4/26

Orientering – Brannsjefen orienterer om diverse pågående oppgaver/prosjekter

Kristiansand stasjon: Skisseprosjekt del en er ferdig, dvs. man har avklart at det er plass til å bygge om og bygge til og videreføre brannstasjonen på dagens lokalisering. Det er satt krav om reguleringsendring og arbeidet med dette er igangsatt. Største utfordring i denne sammenheng er flomfaren. Parallelt med reguleringsendringen er skisseprosjekt del to startet opp, målsetninger her er å få på plass et grunnlag for økonomien i prosjektet som kan tas med inn i økonomiplanarbeidet til Kristiansand kommune. I denne fasen pågår det nå brukerinvolvering. På et tidspunkt må vi midlertidig ut av stasjonen og her må det etableres et eget prosjekt, Vidar Ekse er utpekt som prosjektleder.

«Mjåvann» stasjon: «Mjåvann» stasjon og øvingsanlegg er behandlet av styret som en del av beredskapsanalysen. Og her har man vedtatt en ambisjon om at dette kommer på plass i 2030. På bakgrunn av dette har brannsjefen initiert en sak mot Kristiansand kommune slik at dette kommer på sakskartet der. Det er to forhold som kan påvirke dette og det er igangsatt arbeid med revisjon av KBR sin ROS med tilhørende analyser. Dette svares ut i 2027. Det andre er om det igangsettes et utredningsarbeid om samarbeid på brann-Agder, det vil muligens føre til at planlagte prosjekter fryses til dette arbeidet er ferdigstilt.

Samarbeid:

Kommunedirektørutvalget (KDU) i Agder har behandlet en sak etter initiativ fra Østre Agder om utredning av evt. felles brannvesen på Agder. KDU Agder har fattet følgende vedtak: KDU Agder er positive til initiativet fra Østre Agder, og tar det opp i neste samling for kommunedirektører 3. februar. Målsetningen er at det utarbeides et kunnskapsgrunnlag for et tettere samarbeid på Agder-nivå, både sett i lys av nasjonale føringer og Vinsand-rapporten.

Brannsjefen følger opp denne saken inn mot neste styremøte og kommer tilbake til styret med oppdatert informasjon knyttet til hvordan denne saken tas videre nå.

Digital helse-/og medarbeiderundersøkelse: Brannsjefen orienterte kort om gjennomført undersøkelse i regi av BHT. BHT sier at det generelle inntrykket er bra når vi sammenligner oss med andre. Det synliggjøres og noen utfordringer som arbeidsgiver følger opp i avdelingsvise spor. Det er også avdekket at man kunne informert bedre i forkant av at undersøkelsen ble sendt ut, dette endres inn mot neste gjennomføring.

Revisjon av KBR sin ROS: Det er etablert en prosjektgruppe for å revidere KBR sin ROS. ROSen danner grunnlaget for å kunne revidere forebyggende- og beredskapsanalysen. Det er i prosjektet pekt på svakheter i dagens analyse spesielt myntet på sårbarheter, dette får større vekt i en revidert analyse. Målsetning er at arbeidet ferdigstilles og behandles av styret før årsskiftet 26/27.



Prosjekt egenberedskap KBR – Totalforsvarsåret: Noe på overtid har vi nå startet opp et prosjekt som handler om å kunne levere på samfunnsoppdraget gitt et økt trusselbilde. En hovedmålsetning er å kunne klare seg selv i 10 dager. Beredskapsmessig ser man i denne sammenheng både på heltid og deltid. Forsyningssikkerhet og lager av nødvendige produkter (mat, vann, drivstoff mm), opplæring av egne mannskaper for økt beredskapsevne, reservekommunikasjon mm blir en del av dette arbeidet.

Forslag til vedtak:

Styret tar informasjonen til orientering.

Vedtak

Enstemmig vedtatt

Sak nr 5/26 Lift Lillesand – status og videre arbeid

Behandling: Det ble redegjort for saken i relasjon til å få en status fra brannsjefen på hvor saken står. Brannsjefen viste til tidligere behandling og vedtak i saken, senest i styresak 22/25. Dette har gitt brannsjef et styringssignal om å komme tilbake til styret med en sak hvor det potensielt anbefales å gå til innkjøp av dedikert høydemateriell til Lillesand. En slik sak vil være klar tidsnok til å få det med i budsjettprosessen for 2027

Forslag til vedtak:

1. Styret viser til tidligere behandlinger av saken, senest i sak 22/25 og budsjettvedtak i representantskapet 27.11 25.
2. Styret legger til grunn at vurdering av høyderedskap i Lillesand gjøres i forbindelse med behandling av budsjett for 2027.

Vedtak:

Enstemmig vedtatt.

Sak 6/26 Administrativ struktur og beslutningsmyndighet

Behandling: Det ble redegjort for saken med bakgrunn i et behov for å klargjøre roller da bruk av brannsjef, administrasjon og andre beslutningsorgan kan virke forvirrende. Styrets behov er å adressere oppgaver gjennom brannsjef, og at brannsjefen beslutter hvem som brukes ut over brannsjef i den enkelte sak. Fremfor å bruke betegnelsen administrasjonen så brukes brannsjef i protokollsammenheng.



KRISTIANSANDSREGIONEN
BRANN OG REDNING IKS

PROTOKOLL

Forslag til vedtak:

Utifra selskapets struktur forholder styret seg til brannsjefen, også når det fra styrets side blir pekt på administrasjonen.

Vedtak:

Enstemmig vedtatt

Sak nr 7/26

Referat i styret

Behandling: Det ble redegjort for saken med bakgrunn i ønske om å øke informasjonsnivået og sikre en raskere publisering. Styreleder poengterte at KBR praktiserer protokoll som har en mer formell oppbygning og strammere struktur. Det skal fremkomme om det er ulike forslag til vedtak, og tilhørende stemmegivning skal gjengis. Styret sluttet seg til denne tilnærmingen. Det ble samtidig foreslått en godkjenning av protokoll i to trinn gjengitt i forslag til vedtak.


Forslag til vedtak

1. I henhold til loven om IKS praktiserer KBR protokoll fra styremøtene. Samtidig vil ulike konkrete forslag med eventuell avvikende stemmegivning bli gjengitt.
2. For å sikre rask tilgang til protokoll sendes den til medlemmene i etterkant av styremøte for godkjenning.
Basert på denne godkjenningen gjøres protokollen tilgjengelig selv om den formeldt signeres i påfølgende møte. På denne måten unngår man å måtte vente på godkjent protokoll.


Vedtak:


Enstemmig vedtatt

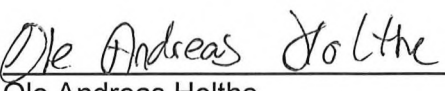
Kristiansand 24. februar 2026


Aslak Wegge
Styreleder


Glen Allan Eikeland


Carl Martin Moseid


Lene Holtskog
nestleder


Ole Andreas Holthe